

L'AMMINISTRATORE UNICO
DETERMINA N. 3 DEL 1° marzo 2023

OGGETTO: Regolamentazione interna dell'organizzazione del personale e relativo mansionario.

ANTONIO FIORENTINI ai sensi dell'art. 17 dello statuto di AMI FERRARA SRL dall'Assemblea dei Soci nella seduta del 13 settembre 2021 deliberazione n. 8, in qualità di

AMMINISTRATORE UNICO

Richiamata la deliberazione n. 5 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto "*Bilancio di Previsione 2023*", nonché il relativo Organigramma;

Ricordato che in data 20 febbraio 2023 la Commissione Giudicatrice per la selezione del nuovo dirigente di AMI Ferrara, ha trasmesso in data 20 febbraio u.s. prot. 116/2023, l'elenco dei candidati idonei alla copertura del posto.

Vista la necessità di definire in modo più dettaglio i compiti ed i ruoli del personale di AMI tramite la redazione di un mansionario che possa individuare in linee generale le competenze di ognuno, come da "allegato A", facente parte integrante e sostanziale del presente atto.

Ritenuto di introdurre procedure informatizzate per la "gestione presenze del personale di AMI", attraverso le quali sia possibile gestire le timbrature, i permessi, la flessibilità, le ferie, malattie ed i vari aspetti riferiti alle presenze dei dipendenti.

Ritenuto altresì di definire una regolamentazione interna sull'organizzazione del personale allegata al presente atto a farne parte integrante e sostanziale, sotto la voce "Allegato B", comprensiva dell'accordo individuale sul lavoro agile L. 81/2017;

Preso atto che il documento di regolamentazione sopracitato, nonché il mansionario, sono stati trasmessi sia allo Studio Bovolenta (consulente del Lavoro) sia all'Avv.to Riccardo Caniato (consulente modello 231), i quali ne hanno avallato il contenuto;

Ricordato infine che nella prima Assemblea utile dei Soci di AMI Ferrara ne verrà data comunicazione

tutto ciò premesso

DETERMINA

1. di approvare, per i motivi in premessa esposti, il mansionario allegato al presente atto a farne parte integrante e sostanziale sotto la voce "allegato A", nonché la "Regolamentazione interna sull'organizzazione del personale", comprensiva dell'accordo individuale sul lavoro agile L. 81/2017, allegata al presente atto a farne parte integrante e sostanziale sotto la voce "allegato B";
2. di indicare la data del 1° marzo 2023 quale data di adozione di quanto sopra determinato.

L'Amministratore Unico
(Antonio Fiorentini)

